



Dr Michał Boni

ELASTYCZNOŚĆ I OBSŁUGA RYNKU PRACY

Warszawa, 17 maja 2007r.

PRZESŁANKI WZROSTU AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ

- sprawność rynku pracy (instytucji, regulacji, przepływów)

(dopasowanie podaży i popytu)

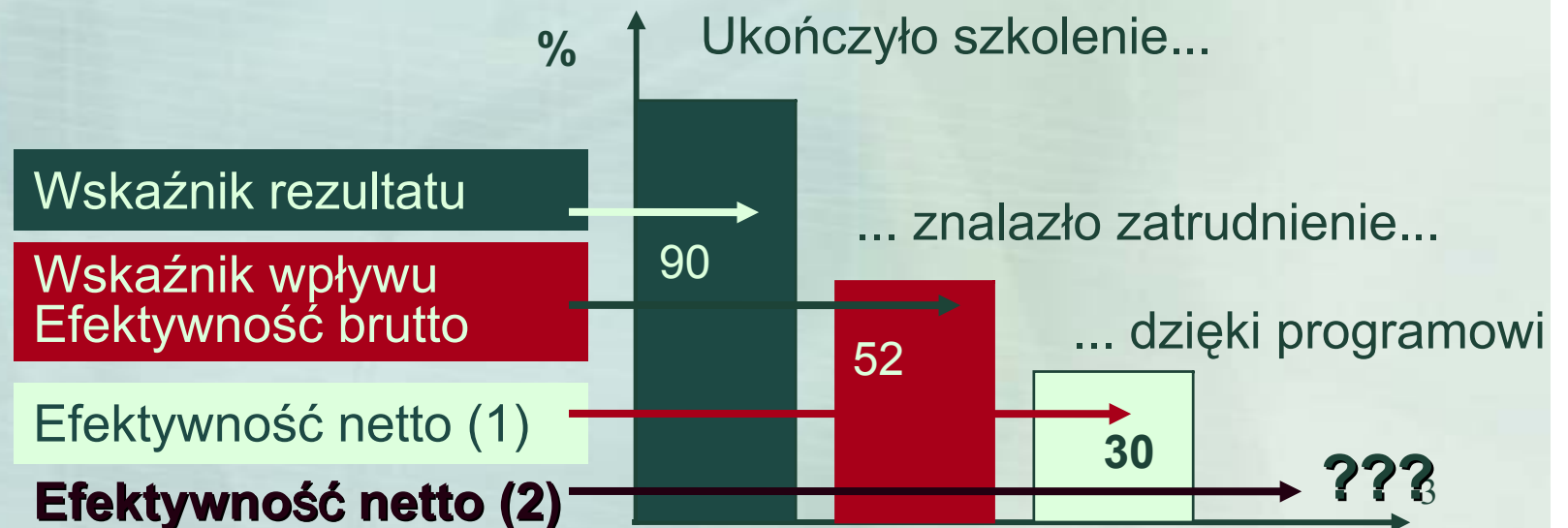
- czynnik aktywizacyjny
- czynnik edukacyjny
- czynnik kosztowy
- czynnik modernizacyjny
- czynnik dynamizacji (przepływy – rozwój pośrednictwa, w tym i krajowego e-pośrednictwa)

CEL: wzrost wskaźnika zatrudnienia z 54% do 62% w 2013 i 70% w 2020/2025

CO TO JEST EFEKTYWNOŚĆ APRP?

Realna efektywność wsparcia?

- ⇒ Jaka skuteczność oddziaływania?
- ⇒ Kto był aktywizowany?
- ⇒ Jaki koszt?



EFEKTYWNOŚĆ APRP (zatrudnieniowa)

Formy aktywizacji	Wskaźnik MPIPS	Wskaźnik realny (w stosunku do rozpoczynających udział)
Ogółem	47,3	42,3
Szkolenia	36,8	35
Prace interwencyjne	62	56
Roboty publiczne	29	28,2
Staże	46,2	36,8
Przygotowanie do zawodu	46,1	37

AKTYWNA POLITYKA RYNKU PRACY

ZAGROŻENIA

- potencjał PSZ:
 - 30% to profesjonaliści
 - 1 pośrednik na 1400 bezrobotnych
 - 1 doradca na 4000 bezrobotnych
- brak standaryzacji usług
- nadmiar obciążeń administracyjnych oraz regulacje zachęcające do bezrobocia (dostęp do systemu ochrony zdrowia)
- brak integracji usług zatrudnieniowych i pomocy społecznej (brak przepływu informacji)
- źle ustawiane cele (wysoki koszt transferu edukacja – rynek pracy, ok. 50% APRP nakierowane na osoby do 25 roku życia)

APRP – NOWY MODEL

- integracja systemu pomocy społecznej i zatrudnienia (przepływy informacji, wspólne oferty)
- rozwój rynku usług zatrudnieniowych – model komplementarny, np. 50% PSZ, 50% zewnętrzni kontraktorzy (NGO, podmioty komercyjne) przy transparentnym systemie przetargów)
- model interwencji – czas:
 - interwencja profilaktyczna w pierwszym tygodniu
 - interwencja do 6 m-ca
 - interwencja wobec osób między 6-12 m-cem bezrobocia
 - interwencja wobec długotrwale bezrobotnych
- upowszechnianie umiejętności nawigacji po rynku pracy (zarządzanie własną karierą zawodową)
- APRP wobec nieaktywnych

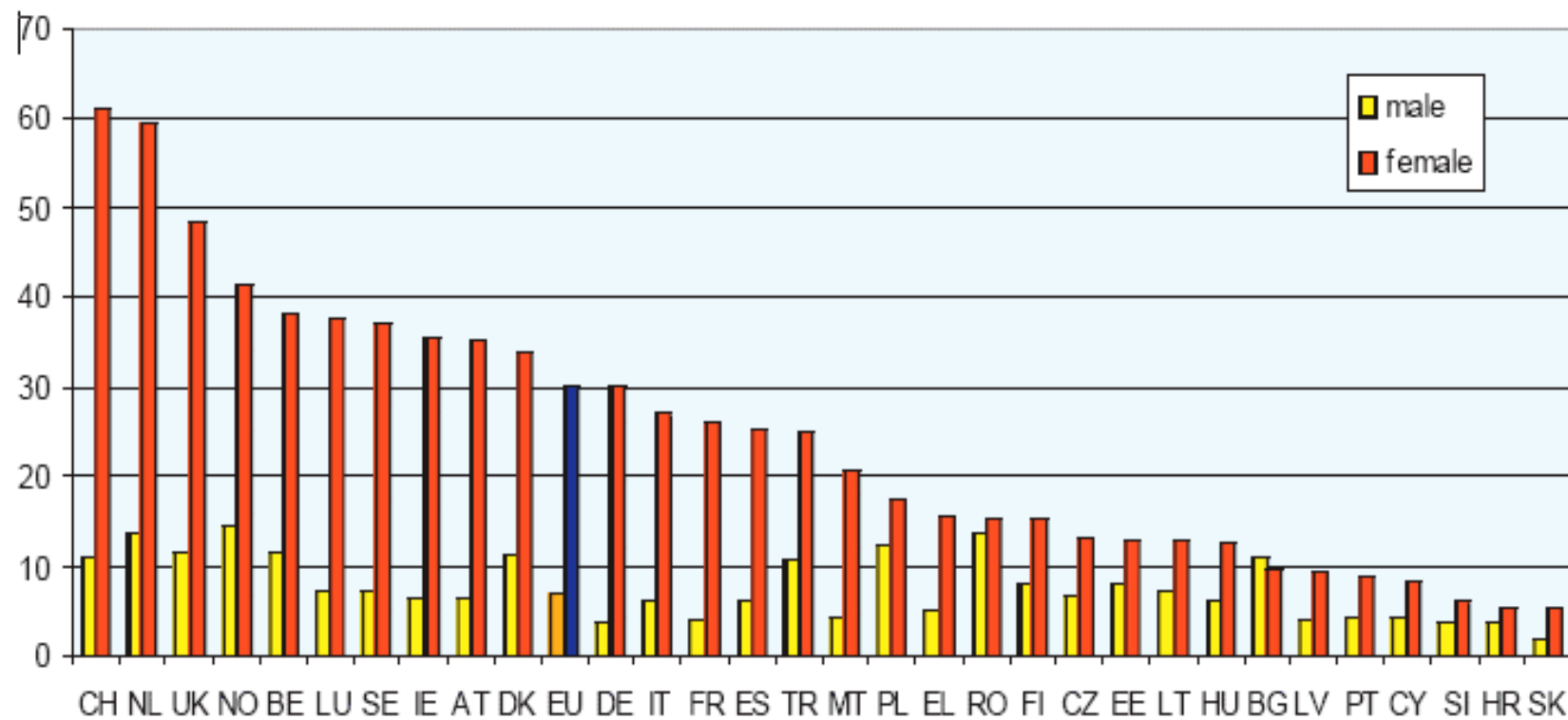
AKTYWNA POLITYKA RYNKU PRACY

- orientacja na użytkownika (Indywidualne Programy Działań – IPD, dopasowanie narzędzi do grup, wzrost umiejętności nawigacji po rynku pracy, wczesna interwencja – doradztwo i pośrednictwo)
- orientacja na efektywność (netto) i skuteczność
- orientacja na wzrost skali aktywizacji (nakłady: FP + EFS oraz efekty)
- narzędzia:
 - zewnętrzne kontraktowanie usług zatrudnieniowych (rynek – usługi publiczne, komercyjne, NGO)
 - integracja usług (pomoc społeczna i zatrudnienie)
 - nowy model działania urzędu pracy (doradca, psycholog, pośrednik – profesjonaliści)
- CELE: efektywność netto: z 30/42% do 50/60%, skala objęcia APRP: z 22% do 40% w 2015

CZYNNIKI MODERNIZACYJNE – ELASTYCZNOŚĆ RYNKU PRACY

PART TIME JOB

Part-time work by gender (%) EU-25 + AC2 + CC2 + CH/NO



Source: *Fourth European working conditions survey 2005*

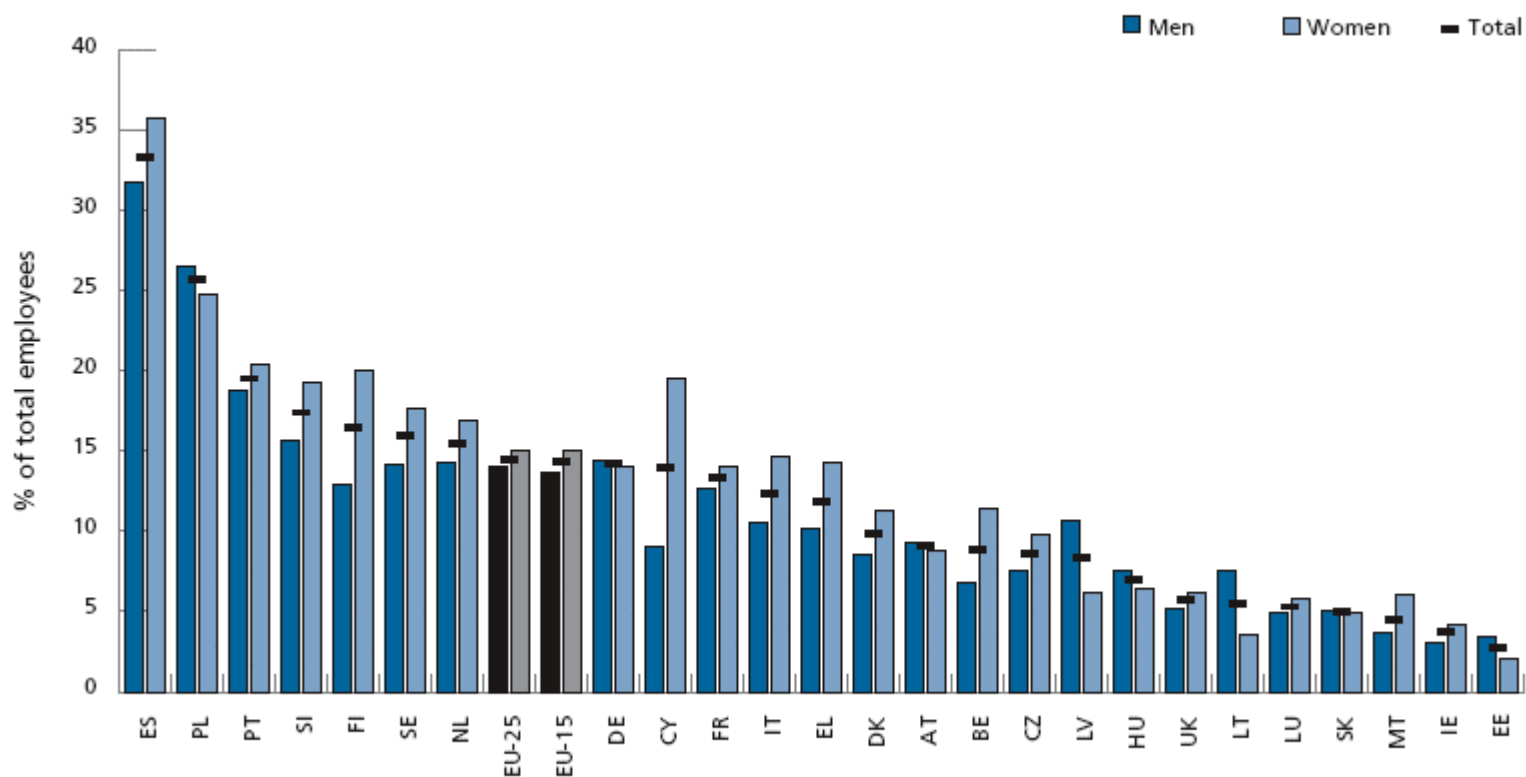
PART TIME JOB (Polska)

- 1992 – 2006 – powolny trend malejący o 300 000 (20%)
- pracujący na wsi: 52,5%
- pracujący na wsi, w małych gospodarstwach pd-wsch. Polski – 50%
- pracujący – do 55% niskie kwalifikacje, 32% związane z rolnictwem
- obszary gospodarki: rolnictwo, budownictwo (ok. 60%)
- powyżej 50 roku życia: 40%, poniżej 30 roku życia – 28%

ZATRUDNIENIE NA CZAS OKREŚLONY UE

Chart 25

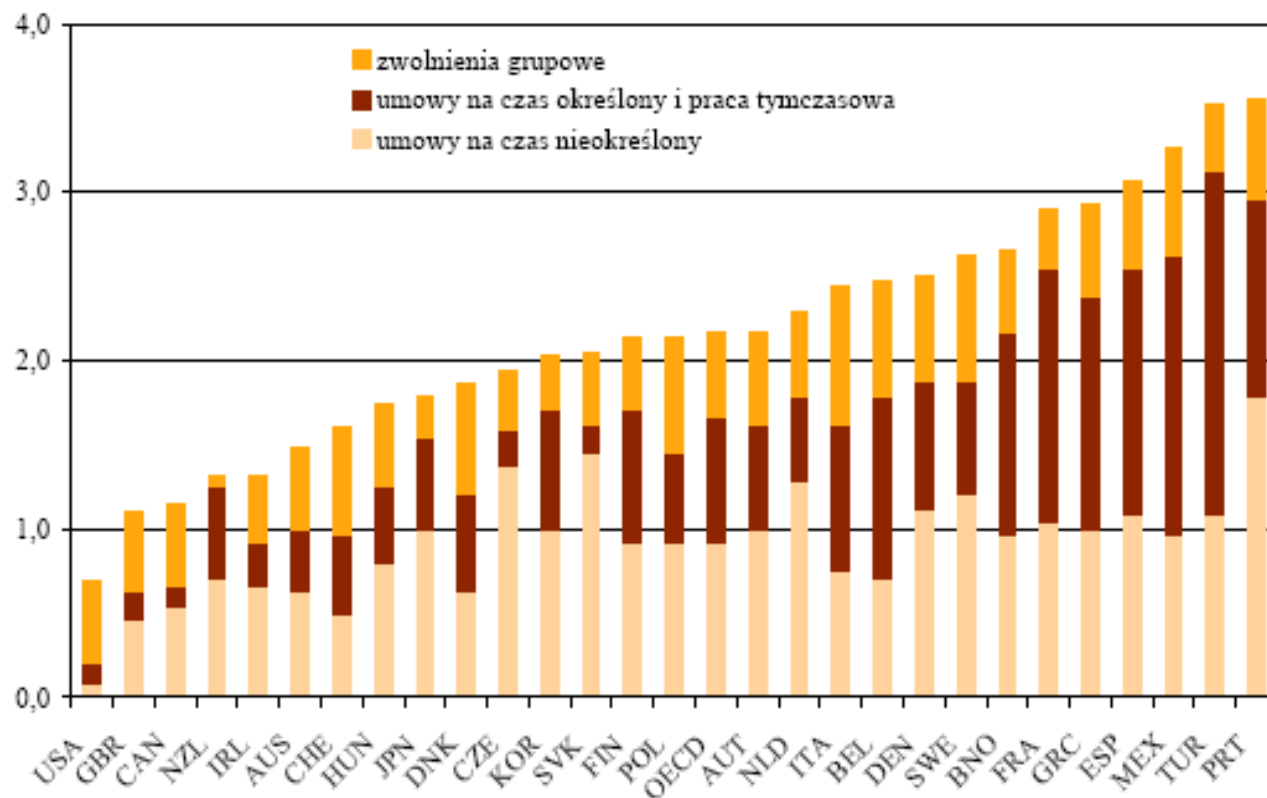
Fixed-term employment by gender in the EU, 2005



Source: Eurostat, QLFD.

OCHRONA ZATRUDNIENIA (EPL)

Wykres 69. Indeks EPL dla państw OECD w roku 2003.



Źródło: Dane OECD.

ELASTYCZNOŚĆ RYNKU PRACY – WARUNKIEM MOBILNOŚCI I ADAPTACYJNOŚCI

- Swoboda stosowania różnorodności form zatrudnienia:
 - Rozwój samozatrudnienia
 - Elastyczna, nie przeregulowana telepraca
 - Reorientacja funkcji part-time job (godzenie funkcji domowych i zawodowych)
 - Rozwój pracy czasowej (sezonowość) bez zagrożeń dualizmem rynku pracy (trwała rotacyjność)
 - Nie ograniczać pracy na czas określony
- Swoboda organizacji i czasu pracy:
 - Wydłużenie okresu rozliczeniowego czasu pracy (1 rok)
 - Indywidualne konta czasu pracy
 - Zasada opt/out
 - Elastyczność zaczynania i kończenia oraz zamiany wydłużonego czasu pracy na dni wolne i urlopy

WNIOSKI

- wzrost sprawności rynku pracy
- rozwój elastyczności
- model polskiego flexicurity